

ברוכים הבאים!

קהילת הכשרות ומעסיקים

מפגש 4
קביעת מדיניות

משרדי מערך הדיגיטל הלאומי

16.1.23



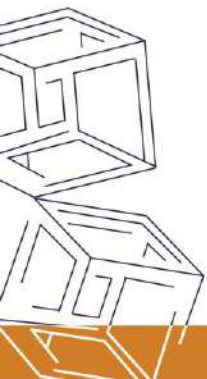


מטרות היום

איך נראה תהליך קביעת מדיניות במדינת ישראל? ○

מה התפקיד שלנו בפיצוח המורכבות בעבודה לקידום רפורמות
מדיניות בישראל? ○

מה נמצא על שולחנות העבודה שלנו בנושא מדיניות? ○



לוח זמנים

התכנסות 13:00-13:30



פתיחה ורישות 13:30-14:05



יובל רויטמן | קביעת מדיניות ותפקיד הרגולציה במדינת ישראל?



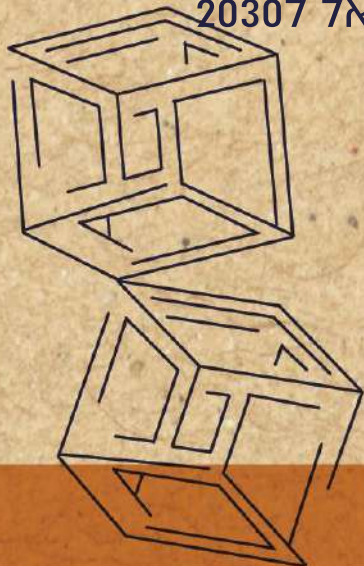
יעל מזוז | איך נקבע מדיניות ויעדי תעסוקה בישראל ל2030?



משולחן העבודה לאחריות משותפת 15:30-16:30

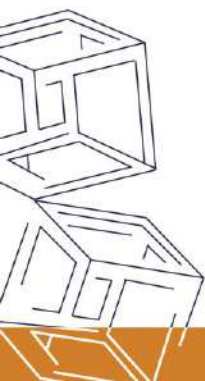


סיכום 16:30-17:00





מה עולה לי לראש שאני חושב/ת על מדיניות?





שאני חושב/ת על מדיניות

היום מסווה לבירוקרטיה
שיווין הזדמנויות
ממשלה
מגדלאור
מוכנות לשינויים
משרתת אסטרטגיה
פיתוח מצפן
חשוב מאוד
אחידות
חוסר לטווח ארוך
עגון
אורך רוח
שיתוף
ציבות
תקציב
הכרח
בירוקרטיה
הכרחית לרתימה
גבולות
רחבה
שותפים
הגבלה
מקצוע
מילה גדולה
בירוקרטיה
גבולות

הדממות
חקיקה
מקצועיות
מודל מארגן
דאטה
רשויות מקומיות
שינוי כיוון
כללים
קשוח
גבוהה
מאתגר
מסובך
שינוי מציאות
השפעה
כיוון
סדר
אסטרטגיה
top down
כוח
סופה לא תמיד פהתממש
אחריות
מתן מענה לצורך
החלטות
שיתופי פעולה
לא מתממש מספיק
קריאת כיוון
החלטות בעלת השפעות מידיים

חשיבה ארוכת טווח
שפעה
כיוון
דרך
התחלה
אחריות
מתן מענה לצורך
החלטות
שיתופי פעולה
לא מתממש מספיק
קריאת כיוון
החלטות בעלת השפעות מידיים



קהילת
הנכשרות
מעסיקים

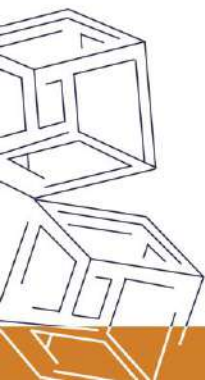






אתר ידע לקהילת הנכשרות ומעסיקים

<https://www.maoz-il.org/%d7%94%d7%9b%d7%a9%d7%a8%d7%95%d7%aa-%d7%95%d7%9e%d7%a2%d7%a1%d7%99%d7%a7%d7%99%d7%9d/>





סקירה עולם ההכשרות בראי הממשלה

אינה סולטנוביץ'-דוד

מנהלת טרנספורמציה דיגיטלית וחדשנות בזרוע העבודה
מערך הדיגיטל הלאומי





English Русский العربية



הצטרפות לכללית

משפחת כללית

כללית





ביקור טלפוני אצל רופא
המשפחה, רופא הילדים...



רופא ילדים אוןליין



רופא עור אוןליין



רופא משפחה אוןליין



זימון תורים באינטרנט



בית מחקחת אוןליין



הרופא האישי שלך באוןליין



פשוט לבקש מהרופא
ומהמרפאה: שליחת בקשות...



צילום: עידו ארז וחויטרס) צילום מ-YNET

עולם העבודה משתנה

97 מיליון משרות חדשות
יווצרו

85 מיליון משרות ייעלמו

1-5 השנים
הקרובות

ארגונים יצטרפו להכשיר
70% מהעובדים

1 מתוך 2 עובדים יידרש
לשדרג כישורים

דיגיטל



עלייתם של מחוללי התמונות: "ההגדרה לאמנות טובה תהיה חייבת להשתנות"

כיצד ישפיעו מודלים של בינה מלאכותית מסוגם של DALL-E2 ו-Midjourney-1 על עולם האמנות? אמנים ויוצרים מביעים חשש שידע מקצועי על קומפוזיציה, אור וצבעים ילך לאיבוד ("כמו שווייז עשתה לכישורי הניווט"), וכי יצירות עתידיות ישקפו עמדות שמרניות בדומה לרוב החומר ברשת. לצד זאת, הם מודים שה-AI יכול גם לסייע להם ולקצר במידה ניכרת את תהליך העבודה. עידן אמנותי חדש



<https://www.ynet.co.il/digital/technology/article/sjtpvysj9>

"אל תשלחו לי קורות חיים": יזם החליט לגייס עובדים קצת אחרת, וקיבל עשרות פניות

במקום לקבל עשרות קורות חיים ורק אז לבדוק אם המועמדים מתאימים, הוא החליט להתחיל ממטלת הבית מבלי להכיר את המתמודדים - והוא טוען שזה עשה לו רק טוב

{ סטארטאפ והון סיכון } • עידן בן טובים • 2.1.23

לדברי גורן, Argmax, שפועלת בתחום ייעוץ AI למערכות המלצות ופירסום, העובדים בחברה צריכים כל הזמן ללמוד דברים חדשים, להתמקצע בהם, ואז לעבור וללמוד את הדבר הגדול הבא. "היום, כל שבוע יוצא מודל חדש או ספריה חדשה, ואלו הכישורים שאני מצפה ממועמד מצליח". אז גורן החליט לפרסם את המשרה, כשהוא בפירוש מבקש שמועמדים מעוניינים לישלחו קורות חיים, אלא ישלימו מטלה. הוא לקח מודל חדש של OpenAI ויצר ממנו מנוע חיפוש עם חלקים חסרים שצריך להשלים, ופירסם את המטלה. "חשבתי ש-4-5 אנשים יצליחו ויהיה לי קל לגייס, אבל זה הגיע לחשיפה של 40 אלף איש שקראו את המשימה בלינקדאין ובפלטפורמות אחרות... עצרתי את האפשרות להגיש מועמדות כשזה הגיע ל-43 אנשים שהגישו את המטלה, וזו לא מטלה פשוטה בכלל".

<https://www.geektime.co.il/instead-of-getting-cvs-the-founder-has-decided-to-go-the-opposite-way/>

עבודת סמינר בלחיצת כפתור: הבינה המלאכותית החלה לשנות את האקדמיה

סטודנטים משתמשים בצ'אט GPT, שהוסק רק לפני חודש, לכתוב מטלות – ומציבים אתגר בפני האינברסיטאות



אינברסיטת חיפה, 2020. ללא צילום אין קשר לראש בכמה. לרוב ריי, "בקרוב בינה מלאכותית תחיה חלק מהדפדפן" ילון 2023



דניאל גלילי, מנהל מרכז המחקר למחקרים אקדמיים, חיים ויטל, חיפה, 2023

החשש "המציאות המשתנה ולא צפוי לחוסר מנטה, אינר ריי" "בינה מלאכותית בתחום המחקר" "כח, למשל, יכולת לעזור לעוד" כי דין נחשב חיים - אבל בסוף צריך להפעיל שיטת דעת, היא לא יכולת המחלק את חיים תב" חיות החיובי".

ראש המרצה ישראל אחרי אם נעדרת' בצ'אט

אנדר חיים, האם מילית פתי" בה רלוונטיות בעידן שבו אפשר לכתוב מובאט למתוך מאמרים שלמים בעקב מכל תחום לדברי פרופ' חיים חיים, רקטור אוני' ברשימת בן נרדון ורור פרופ' הרקטור בודצ' ראש האוני' פרופ' חיים, החשיבה תלית בת חום הלימוד בתחומי המברת הורד, למשל, היחס מבר שר" סידל עדיין לא מנסה נפחת, "שאלתי אינו שאלה הוא הפיק גיבוב של שטייה, מכיון שהיא לא מבינה את מה שהיא עושה, במקום שבו צריך לשאול שאלה לת' להציג תמונה מורכבת או להציג תוכן - המבולבלת עוד לא קם".

בעידן שבו אפשר לבקש מהג'אט לכתוב מאמרים שלמים – האם מטלות שתיבה עדיין רלוונטיות?

באינברסיטאות מבינים שגם אם הטכנולוגיה לא תספיק לה' מר, היא עוד שצריכה להסתכל

המסך המסך ה' המל' הורד, שעיבוד באופן רחב באנליזת אר' מחקרו גם קבוצת, מסוגל לנהל שיחות מתוכנת המתבססת על מאגר גדול עבוד, ולמחוק את תפיר תוכן מהאם למטרת המובן. א' אינר את המבולבלת ביום שבו הוספה, "ביג' מהתחלתי לרש' עמק בוח אחרתי לעצמי שחיים העולם המשתנה, הוא מיד, "מיד המחלף לעשות עם הדיאט ולב' חזק את המציאות".

לפי גם היה צריך שהיה ישר לתינו' המבולבלת לפרקים ליי' מדיים, השימוש הראשון שלו בצ'אט במסגרת האקדמית היה חלק מלימודי משפ' קרה בפי' "א' הוא, הוא העוד יודע מה את המטלות מודדות, סטודנטים את השימוש המפורזי בגוגל אחר עבודות מפורזי תוכנה לוחי כי קרה, מפורזים כאלה, מספר "התשובה לא מיד, מותאמת ל' ל' המשיך למצוא את הדיאט, אבל ב-GPT, למרות זאת, אפשר לשאול שאלה ספציפיות, גם למול עם התוכנה מנג' מנג' עד שמגיעים למסגרת הדיאט, לרובי א', גם מטרותים אחרים שלומדים אחר' מבינה מטרות' שים בצ'אט חיים ומדקים את יכולתו של' ית כלי מטרות' מ'עם רוצים לעזור את אפשר לעשות אחר', הוא אומר.

מיום שבו לימדו אי אפשר להניח עבודות גם בצברית וגם באנגלית, מה שהלך על הדי' חוס' כליי הורד, מהתחלה ביקש מהצ'אט לכתוב עבודת שליחה, על כל עשיית המטרות, אך בינה לא מבינה כבר מטרות מורכב' מה הדי' הוא מדיק את המשי' את החליקים המשי', אבל מנס' עשה אתה, מבינה מהצ'אט ל' "גם עבודת מסגרת רלוונטיות, "התורה הוא שגם אפשר לכתוב מהצ'אט לשפר את התשובה של, למשל בקריאה שהתקד את מ' החיבת להפריט' יודע, את שותפתה ל' פרס מדיק מטרות' לישלם במתיבת, הוא יודע לה' מחשב במסגרת האלה ולתפוס את התשובה, הנוצר המשי' את גם לא היה מושלם ורדש עוד עבודת א' א' היה מרובה.

"דבר אינו נצחי, מלבד השינוי"
הרקליטוס

C₃ H₄ A₁ N₁ G₂ E₁



השחקנים הממשלתיים

✓ אגף להכשרה מקצועית ומה"ט בזרוע העבודה

✓ רשות החדשנות

✓ משרדים מקצועיים – תיירות, בריאות, רווחה

✓ משרד האוצר

הכלים הקיימים כיום בזרוע העבודה

המיקוד: העלאת שיעורי תעסוקה איכותית בקרב אוכלוסיות היעד
יעדי דוח 2030 – הרחבת מספר ההכשרות בשיתוף מעסיקים

האגף להכשרה מקצועית

מסלול בפיתוח –
הכשרות דיג'

OJT

הכשרות עם מעסיקים
כתה בעבודה\בהייעק

שוברים – סבסוד
הכשרות לפרט

מה"ט

תכניות טכנאים
הנדסאים

נתונים מדוח התעסוקה של זרוע העבודה לשנת 2021

יהל"מ - יחידת הכשרה למקצוע 18+



**תקציב
הכשרות
כ-132 מלש"ח***
*כולל תקציבי
קורונה



**5,260
מוכשרים**
במסלולי
הכשרה
בשילוב
מעסיקים



**מהם
14,738**
מוכשרים
במימון
או בסבסוד
המדינה



**סך הכול
59,352**
מוכשרים
בפיקוח
האגף

נתונים מתוך סקר בוגרים*



- שיעור התעסוקה - 89% (2018, 3 שנים מסיום הלימודים)
- שיעור העבודה במקצוע - 67% (מהמועסקים)
- שביעות רצון - 78% (מהבוגרים היו ממליצים לחבר על ההכשרה שעברו)

* בוגרי 2018-2020, **הסקר** נערך במרץ 2021.

רשות החדשנות

המטרה: איתור פתרונות לאתגרי ההון האנושי איתם מתמודדות חברות ההייטק האמצעי: תמיכות באמצעות קולות קוראים

עמוד הבית < הזנק < כל המסלולים < קרן הון אנושי להייטק

קרן הון אנושי להייטק

על המסלול

לצפייה בקול הקורא בשפה הערבית לחצו כאן [للتداه باللغة العربية اضغط/ي هنا](#)

העובדים/ות בתחומי המחקר והפיתוח של תעשיית ההייטק הישראלית הם אחד המשאבים החשובים ששומרים על המובילות והתחרותיות של מדינת ישראל ובכך תורמים רבות לכלכלתה. על מנת לשמור על יכולות אלו ולתת מענה לאתגרים הניצבים בפני תעשיית ההייטק, חטיבת הזנק ברשות החדשנות גיבשה מסלול שתומך במגוון פתרונות חדשניים שיעלו מהשטח ויסייעו בבניית תשתית לכוח אדם איכותי, כתנאי הכרחי לבניית חברות שלמות ולהישארות תעשיית ההייטק



הודעה חשובה

(1) נפתח קול קורא לתכניות חדשניות להגדלת ההון האנושי בתעשייה עתירת הידע בישראל

להגשה עד לתאריך 11.9.2022

(2) נפתח קול קורא להגדלת ההון האנושי ולשילוב מגזר המיעוטים בתעשייה

על המסלול

מטרת המסלול

למי מיועד המסלול?

מה מקבלים?

מדוע כדאי?

רשות החדשנות

המטרה:

איתור פתרונות לאתגרי ההון האנושי איתם מתמודדות חברות ההייטק באמצעות הצגת אתגרים
האמצעי: תמיכות באמצעות קולות קוראים

מסלול 44 – קרן הון אנושי להייטק

2022 – חברה חרדית, טכנולוגיות חדשניות ועידוד הגעת עובדים מחו"ל, חברה ערבית

סה"כ זכו 45 חברות

הנבטה - עד 1 מלשח ועד 70% מימון
סקייל - עד 15 מלש"ח ו-50% מימון

הכוון ומידע על עיסוקים ולימודים

בהרצה

עבודאטה

זרוע העבודה

מאגר העיסוקים

מאגר הלימודים

שאלון הכוונה

עברית



חיפוש

כל המידע לבחירת לימודים ועבודה

ההחלטות מה ללמוד ובמה לעבוד הן מהחשובות בחיים, אבל איך מחליטים?
עבודאטה היא מיזם לאומי שמרכז מידע על מאות עיסוקים ומסלולי לימוד כדי
לעזור לך לבחור

כ-230,000
מבקרים שונים
באתר ב-2022



שמות של עיסוקים יוצגו בלשון נקבה. ללשון זכר לחץ כאן



חיפוש חופשי

מה זה עבודאטה? | הבהרה משפטית | נגישות | יצירת קשר

מערך הדיגיטל הלאומי
מטה ישראל דיגיטלית



זרוע העבודה

הג'וינט

עבודאטה

Life Long Learning



David Parkins

קמפוס IL עד היום - במספרים

מעל 2.5 מיליון אזרחים נחשפו למיזם



מעל 700,000 מתוכם לומדים רשומים
ב-400 קורסים ציבוריים



מעל 241,000 לומדים רשומים
ב-22 קורסי הייטק



כ-35% מכלל הלומדים בקמפוס IL
מתחת לגיל 21





כלי עבודה



- Excel
- PowerPoint
- Word
- Outlook
- כלי גוגל
- Excel למתקדמים

הרחבת אופקים



- פסיכולוגיה
- כלכלה
- פיזיקה
- אמנות
- ביולוגיה
- אדריכלות

קידום קריירה



- הכנה לראיון עבודה
- כתיבת קורות חיים
- נטוורקינג
- מיתוג אישי
- בניית חשבון לינקדאין
- כישורי עבודה בעולם משתנה

הכנה לבגרויות ופסיכומטרי



- פסיכומטרי
- מתמטיקה
- פיזיקה
- כימיה
- ביולוגיה
- מדעי המחשב

פיתוח אישי



- מיינדפולנס
- התמודדות עם חרדה
- ללמוד איך ללמוד
- מנהיגות תודעתית
- שפות
- חשיבה ביקורתית

הייטק



- תכנות בפייתון – מתחילים ומתקדמים
- תכנות ב-C++
- מדעי הנתונים
- אבטחת מידע
- רובוטים אוטונומיים
- מבוא ליזמות

כ- 70,000 לומדים רשומים

קטלוג אירועים תמיכה

השקעה למעולה במדינה
המרכז הדיגיטלי הלאומי
משרד המבחול הדיגיטלי
Broad Telecom Digital Agency

מערך הדיגיטל הלאומי
משרד המבחול הדיגיטלי
Broad Telecom Digital Agency

קמפוס IL



בית ספר לקריירה

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה



אנגלית תעסוקתית למתחילים

זרוע העבודה - משרד הכלכלה והתעשייה
מעל 100 לומדים
15 שבועות | 3-4 שעות בשבוע



הכנה לראיון עבודה: דרכים להצלחה

שירות התעסוקה
פחות משעתיים
2 שעות



איך למצוא עבודה?

שירות התעסוקה
3 שעות



Word (וורד) למתחילים

מערך הדיגיטל הלאומי
מעל 100 לומדים
כלל תעודה
3 שעות



LinkedIn (לינקדאין) - למציאת עבודה וניהול ק

מערך הדיגיטל הלאומי
פחות משעתיים
3 שעות



מיתוג אישי - איך לבלוט בעולם העבודה?

זרוע העבודה - משרד הכלכלה והתעשייה
סלל תעודה
3 שעות



Outlook (אאוטלוק): שימוש נכון וניהול סביבת עבודה

מערך הדיגיטל הלאומי
כלל תעודה
3 שעות



חיפוש עבודה באמצעות פייסבוק

מערך הדיגיטל הלאומי
פחות משעתיים
1.5 שעות



המדריך המלא לכתיבת קורות חיים

שירות התעסוקה
3 שעות



PowerPoint (פאוורפוינט) למתחילים

מערך הדיגיטל הלאומי
מעל 100 לומדים
כלל תעודה
3 שעות



דרושים: כישורי עבודה רלוונטיים בעולם משתנה

זרוע העבודה - משרד הכלכלה והתעשייה
פחות משעתיים
3 שעות



נטוורקינג: ליצור רשת קשרים להתקדמות מקצועית

זרוע העבודה - משרד הכלכלה והתעשייה
סלל תעודה
3 שעות





Anashim.I.L

קהילת חדשנות בחינוך, למידה ועבודה

בונים את עתיד ההון האנושי של מדינת ישראל

אני רוצה להצטרף

תודה!



מבט "מהשטח" על קביעת מדיניות רגולטורית

ד"ר יובל רויטמן, ראש אשכול רגולציה, ייעוץ וחקיקה (משפט כלכלי)

“[Regulation is a] sustained and focused control exercised by a public agency over activities that are valued by a community.”

Philip Selznick

”אסדרה” – הוראה הקובעת כלל התנהגות שהוא בעל אופי כללי, ומתקיימים בה כל אלה :

(1) היא נקבעה לשם הסדרת פעילות כלכלית או חברתית ;

(2) היא ניתנת לאכיפה פלילית או מינהלית בידי רשות ציבורית או תאגיד ציבורי ;

(3) היא נקבעה בחיקוק או שנקבעה על פי סמכות כדין בהנחיה, נוהל, חוזר, גילוי דעת או בהוראה מסוג דומה אף אם כינויה שונה, לרבות הוראה כאמור המקבלת תוקף מחייב בעת הכללתה כתנאי באישור אסדרתי ; והכול למעט הוראה כמפורט להלן :...”

חוק עקרונות האסדרה, תשפ”ב - 2021

1. Agenda Setting

Public attention focuses on a public problem or issue. Officials' words and actions help focus attention.

2. Policy Formulation

Policy makers in the legislature and the bureaucracy take up the issue. They create legislative, regulatory, or programmatic strategies to address the problem.

3. Policy Adoption

Policy makers formally adopt a policy solution, usually in the form of legislation or rules.

4. Policy Implementation

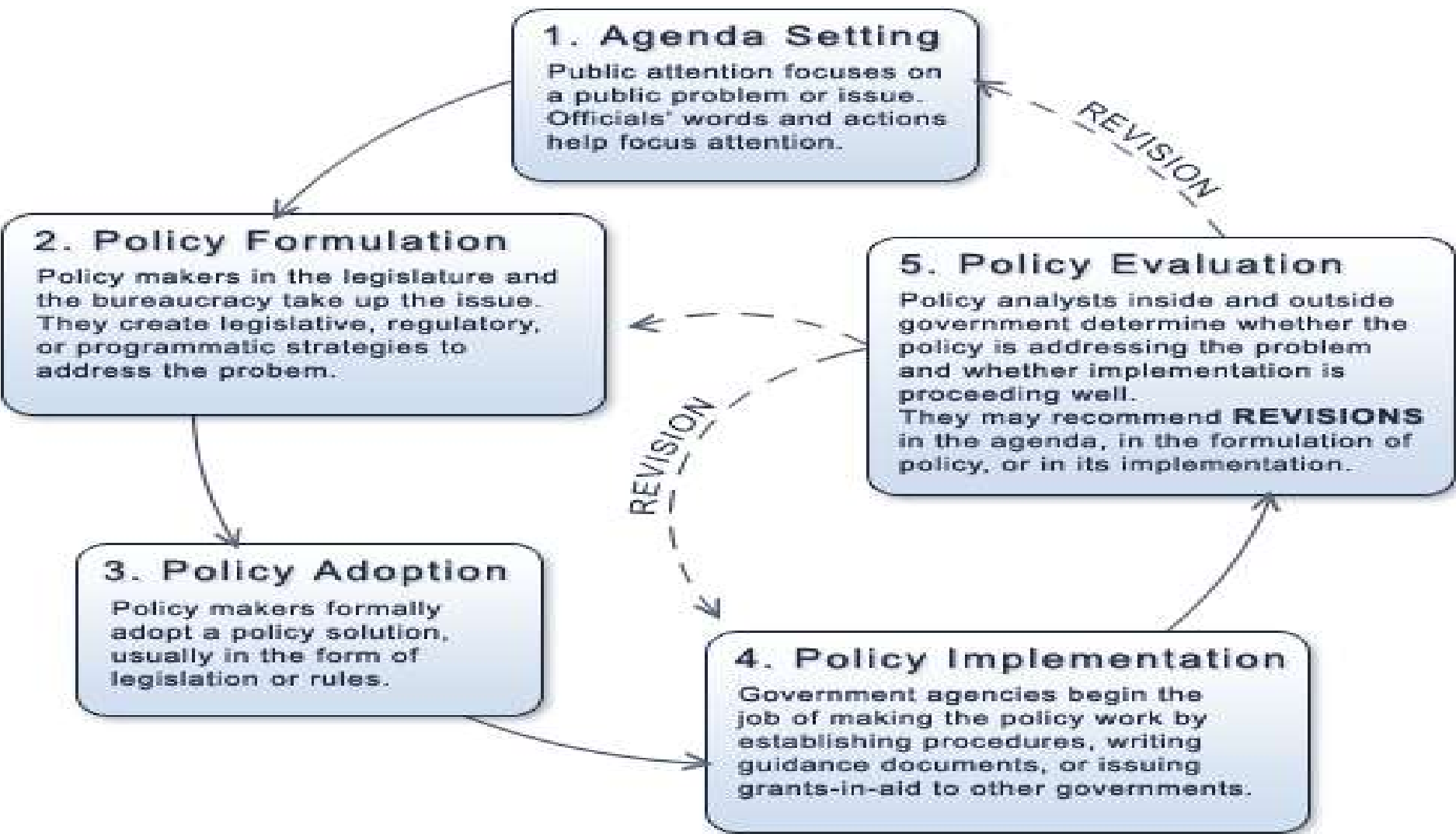
Government agencies begin the job of making the policy work by establishing procedures, writing guidance documents, or issuing grants-in-aid to other governments.

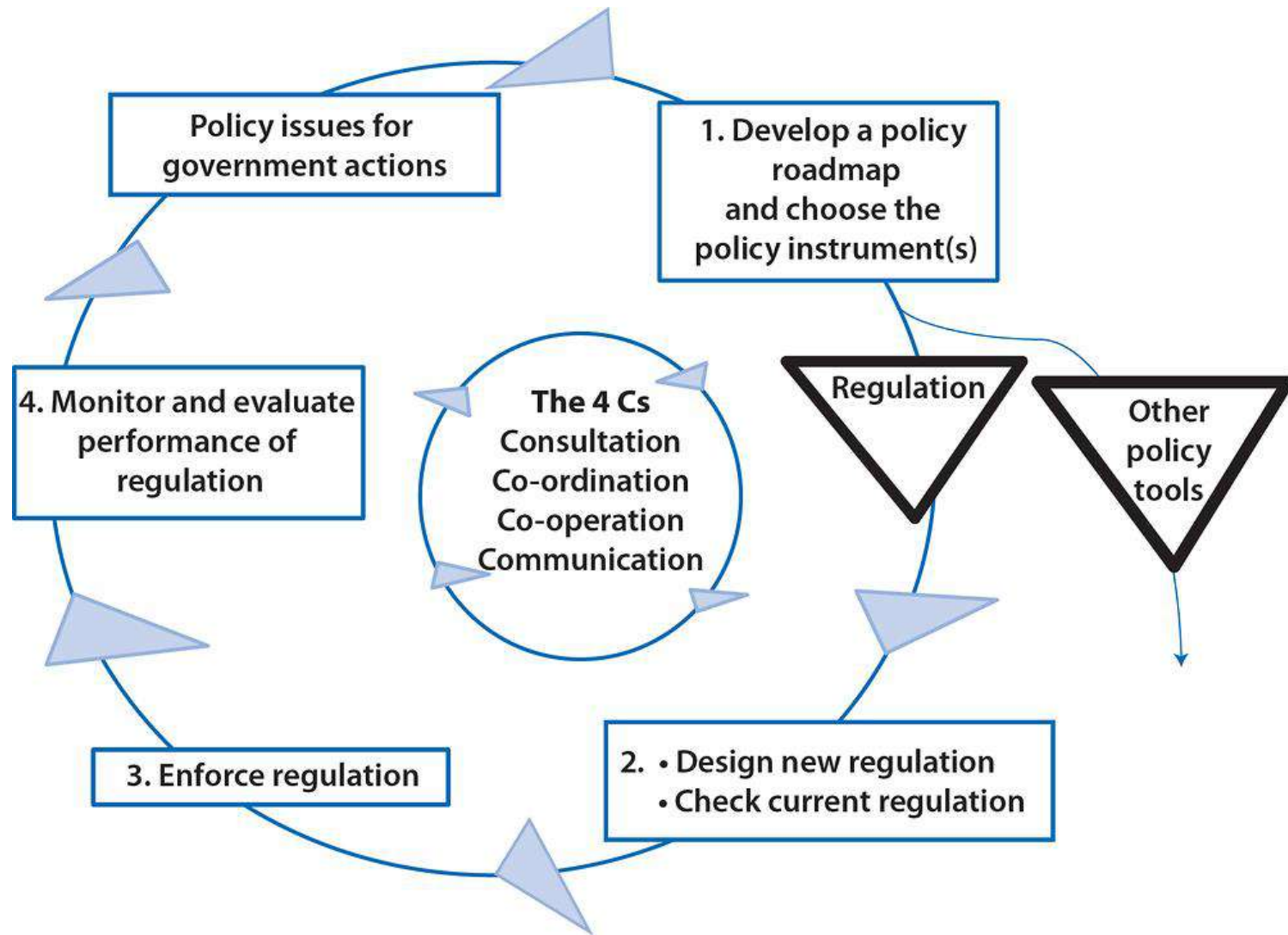
5. Policy Evaluation

Policy analysts inside and outside government determine whether the policy is addressing the problem and whether implementation is proceeding well. They may recommend **REVISIONS** in the agenda, in the formulation of policy, or in its implementation.

REVISION

REVISION





Policy issues for government actions

1. Develop a policy roadmap and choose the policy instrument(s)

4. Monitor and evaluate performance of regulation

The 4 Cs
Consultation
Co-ordination
Co-operation
Communication

Regulation

Other policy tools

3. Enforce regulation

2. • Design new regulation
• Check current regulation

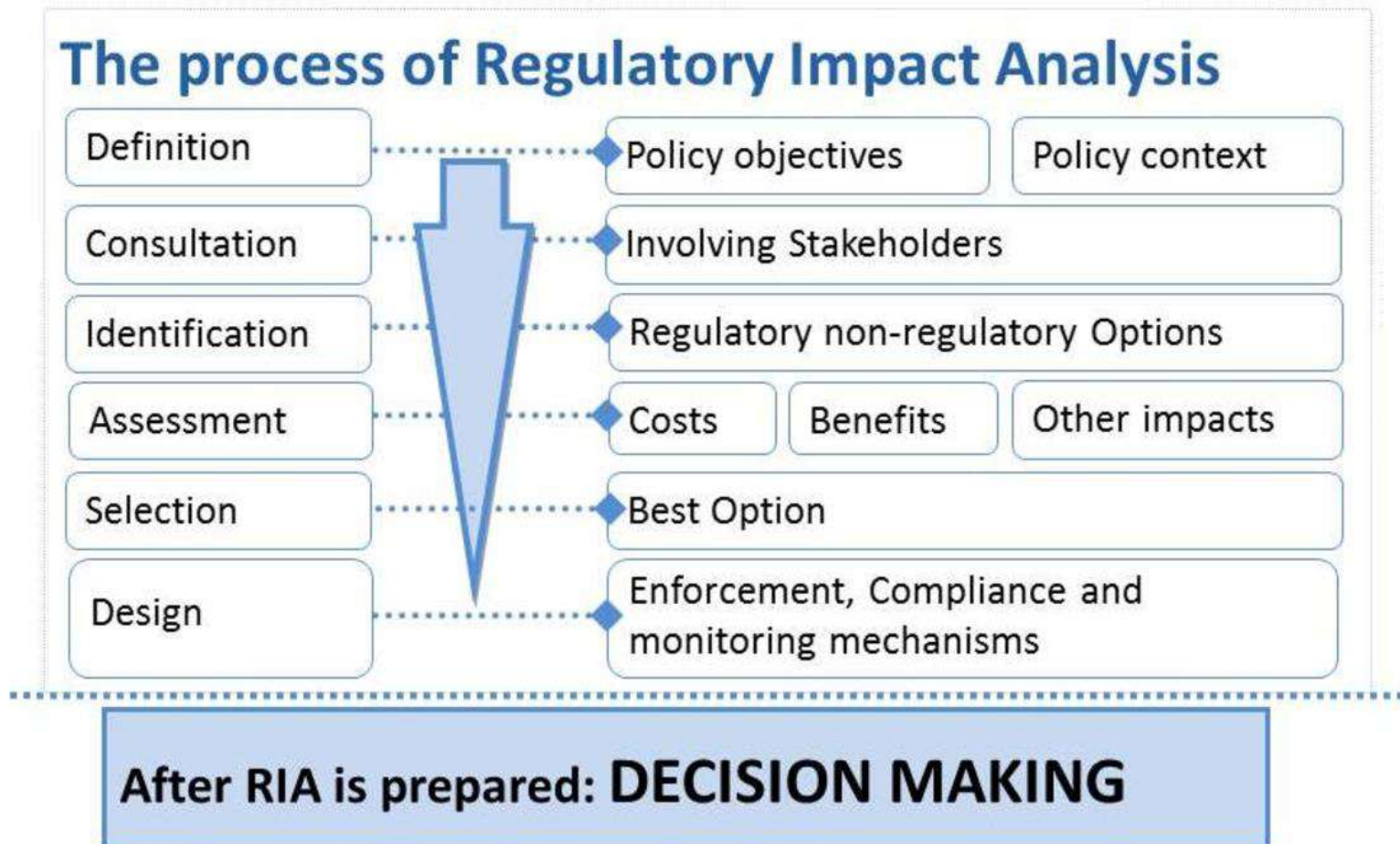
איך מדיניות נולדת?

- יוזמה של הדרג הפוליטי ודרג המנכ"לים
- יוזמה של הפקידות הממשלתית –
- המשרד הממשלתי/גוף הרגולציה השלטוני (לדוגמה – תיקון לחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה – 1975).
- צוות עבודה בין-משרדי (צוות רגולציה חכמה והרפורמה ברגולציה);
- אגף תקציבים (רפורמת הייבוא);
- רשות האסדרה (לשעבר – אגף מדיניות רגולציה במשרד ראש הממשלה) (רפורמת התמרוקים).
- יישום ביקורת חיצונית על המשרד (ביקורת פרלמנטארית; ביקורת שיפוטית; ביקורת המדינה).
- השפעה של ארגונים חוץ-ממשלתיים ושל גופים פרטיים.
- השפעת התקשורת.

איפה מדיניות מעוגנת?

- חקיקה ראשית (חוק הסדרים?) או משנית ("ניקיון אביב"?).
- החלטת ממשלה (החלטות עדיפות לאומית; החלטות בעניין מדיניות רגולציה).
- מדיניות שר/מדיניות פקיד מוסמך (מדיניות שר לפי חוק משק החשמל).
- הנחיה, נוהל, חוזר, גילוי דעת או הוראה מסוג דומה.
- מבחן לחלוקת תמיכות.
- מכרז ו/או חוזה להתקשרות בין המשרד לבין צדדים שלישיים (חברות ממשלתיות).
- החלטה פרטנית; מתן רישיון, היתר וכדומה, סיכום ישיבה, תגובה לבית המשפט.
- מדיניות אכיפה.
- ועוד...

Figure 1. Major steps in a regulatory impact assessment



Source: OECD (2008).



משרד ראש הממשלה
אגף סמשל וחברה

מדריך ממשלתי הערכת השפעות רגולציה

מדריך RIA



אתגרים במהלך גיבוש המדיניות

- קביעת אסטרטגיית פעולה לקידום המדיניות.
- רתימת שותפים רלבנטיים – בממשלה, בחברה האזרחית, באקדמיה.
- אסטרטגיה תקשורתית וגיבוש לגיטימציה ציבורית לקידום המדיניות (רשות החברות הממשלתיות ונבחרת הדירקטורים).
- התמודדות עם שחקני הוטו בממשלה – אגף התקציבים; הייעוץ המשפטי לממשלה; נציבות שירות המדינה; אגף השכר במשרד האוצר. ועוד.

איך נקבעו יעדי התעסוקה לשנת 2030, או: כמה זמן לוקח לסובב נושאת מטוסים?



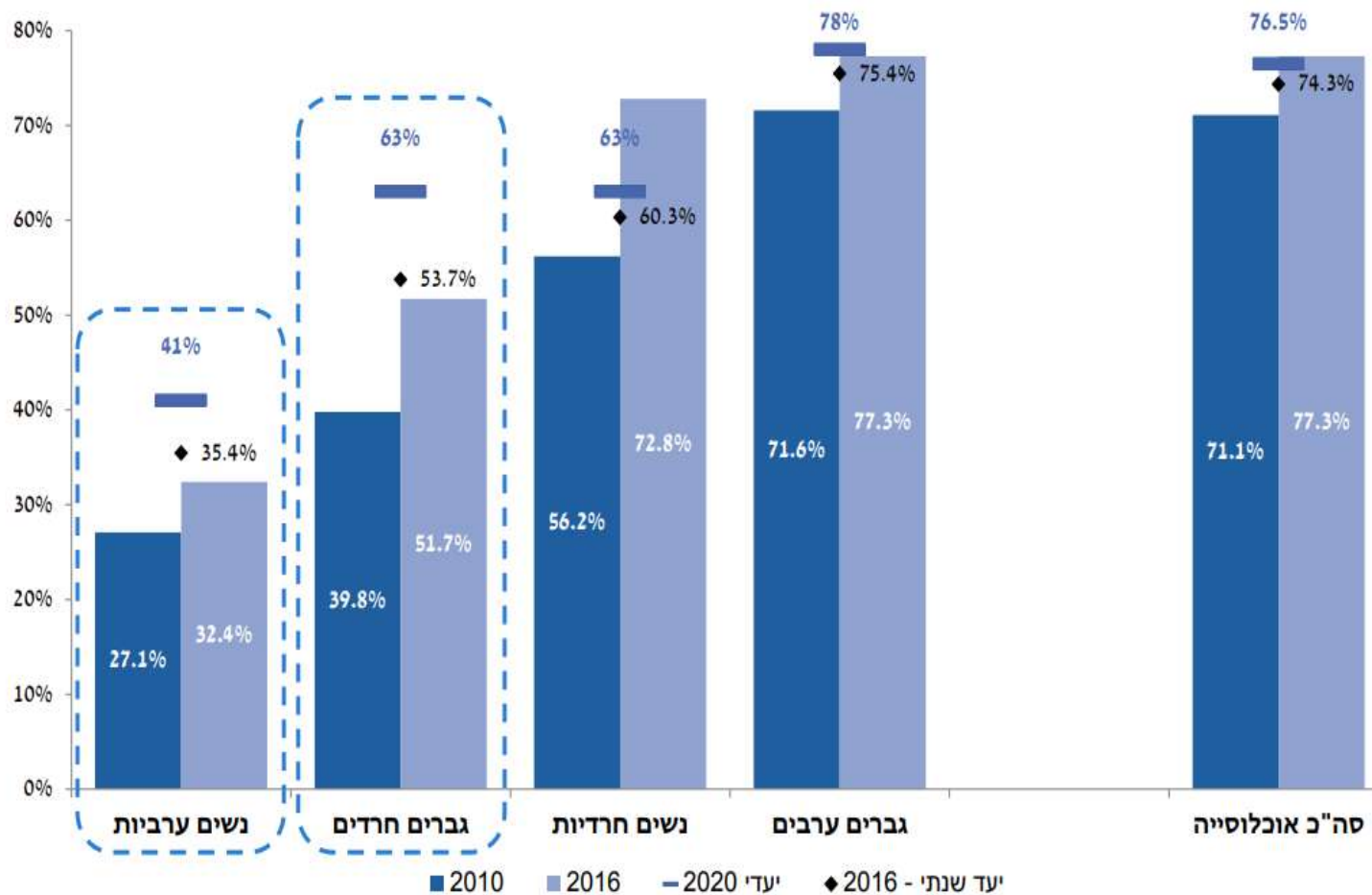
מעוז -ינואר 2023

יעל מזוז הרפז

על מה נדבר היום?

- תעסוקה 2030 - חזון ומטרות
- רב מגזריות והדרך לקונצנזוס רחב
- שיקולים בקביעת יעדים כלל ממשלתיים - בהסתכלות עשור קדימה
- הובלת תהליכים בממשלה - למה זה כל כך ארוך ומסובך?

יעדי תעסוקה 2020



מקור: עיבוד הלמ"ס לסקרי כח אדם

תעסוקה 2030 - חזון ומטרות

חזון לטיפול הממשלתי בתחום התעסוקה :

- עידוד צמיחה תוך צמצום העוני באמצעות הגברת התעסוקה
- מיצוי ושדרוג ההון האנושי של העובדים, לשם העלאת פריון העבודה, תמיכה בצמיחה
- יציבה של המשק והתמודדות מיטבית עם התמורות הדמוגרפיות ועם השינויים התדירים בשוק התעסוקה

מטרת הוועדה :

- לגבש המלצות מעשיות לממשלה ובפרט למשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, למדיניות אשר תשיג יעדים מדידים לעלייה בתעסוקה ובהון האנושי של העובדים בישראל

עד 2030

מבנה הוועדה:

- צוות יעדי תעסוקה, פרוין ושינויים מבניים בראשות פרופ' צבי אקשטיין
- צוות תכניות תעסוקה לאוכלוסיות יעד בראשות פרופ' אבי שמחון ופרופ' יוסי תמיר
- צוות הון אנושי ותשתיות הכשרה בראשות גב' דיתה ברוניצקי
- צוות מוכנות לשוק העבודה המשתנה בראשות גב' דליה נרקיס ומר חיים רוסו



אתגרים מרכזיים לעשור הקרוב

אוכלוסיות יעד – העלאת שיעור התעסוקה ואיכותה



הון אנושי ותשתיות הכשרה



מוכנות לשוק העבודה המשתנה



רב מגזריות

רשימת החברים בוועדה לקידום תחום התעסוקה לקראת שנת 2030:

- מגזר שלישי ואקדמיה: 4
- מעסיקים: 4
- הסתדרות: 1
- ממשלה: 11 נציגים

1. פרופסור צבי אקשטיין, דיקן בית הספר לכלכלה במרכז הבינתחומי הרצליה – יושב ראש הוועדה
2. פרופסור יוסי תמיר, מנכ"ל ג'וינט-ישראל – ממלא מקום יושב ראש הוועדה
3. מר שי בירן, מנכ"ל אגף הכלכלה, ההסתדרות החדשה
4. גברת דיתה ברוניצקי, מייסדת חברת אורמת
5. מר שרגא ברוש, נשיא התאחדות התעשיינים
6. פרופסור דניאל גוטליב, סמנכ"ל מחקר ותכנון, ביטוח לאומי
7. מר בועז הירש, מנכ"ל שירות התעסוקה
8. פרופסור יפה זילברשץ, יושבת ראש הוועדה לתכנון ולתקצוב, המועצה להשכלה גבוהה
9. גברת מרים כבהא, נציבה ארצית לשוויון הזדמנויות בעבודה, משרד העבודה והרווחה
10. מר יואל נוה, ממלא מקום הממונה על התקציבים והכלכלן הראשי, משרד האוצר
11. ד"ר איריס נחמיה, מנהלת אגף תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
12. גברת דליה נרקיס, יושבת ראש מנפאואר לשעבר
13. מיכל פינק, סמנכ"ל אסטרטגיה ותכנון מדיניות, משרד הכלכלה והתעשייה
14. ד"ר יואב פרידמן, ראש תחום מדיניות, בנק ישראל
15. מיכל צוק, משנה למנכ"ל והממונה על התעסוקה, משרד העבודה והרווחה
16. גברת ניצה קסיר, לשעבר ראש תחום שוק העבודה ומדיניות רווחה, בנק ישראל
17. גברת נעמי קריגר-כרמי, מנהלת זירה חברתית-ציבורית, רשות החדשנות
18. חיים רוסי, יושב ראש תעשיידע
19. פרופסור אבי שמחון, יושב ראש המועצה הלאומית לכלכלה
20. מר רם שפע, יושב ראש התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל

נספח 6: משתתפים בדיוני הוועדה והצוותים

סרגיי סומקין	יפה זילברשץ	דפנה אבירם ניצן
זוזי סופר-רוט	אפרת זרי-חיים	וואפה אבן ברי
איימן סייף	מעין חג'אג'	תמי אבנד
עמרי סנדריי	גלעד טיש	אבי אבידור
דבורה ספיר אליעזר	שי טלמור	עיינה אדלר
חיים פורטנו	גל יעקובי	יובל אדמון
גל פילק	אלי יפה	שולי אייל
אופיר פינטו	רותי ירון אמביה	אלה איל בר-דוד
מיכל פינק	מרים כבהא	תאיר איפרגן
יואל פינקל	אבי כהן	יוליה איתן
מרק פלדמן	חגית כהן	מוטי אלישע
אבי פליישון	עדי כהן	רועי אסף
שיר פרי	שני כפיר	שירה אפרת
יואב פרידמן	טל לוטן	נעה אקר עמרני
מיכל צוק	נעה לוי	צבי אקשטיין
נירה צימלס	ניר לוי	שרית בושביץ
אילת קארפ	רוקן לוי	שי בירן
רחל קופר	חגי לוין	נעמי בלנק
ניצה קסיר	יעל לינדנברג	גבי בן הרוש
אביגדור קפלן	אביחי ליפשיץ	מיכל בנין
נעמי קריגר	טלי לרום	כפיר בץ
יאנה קרייטמן	דפנה מאור	יפית בר
זאב קריל	שביט מדהלה בריק	דיתה ברוניצקי
איתן רגב	בלאל מוסא	ענבל ברוש
נתנאל רובינשטיין	עידו מור	שרגא ברוש
מרק רוזנברג	יעל מזוז הרפז	ניר בריל
חיים רוטו	יובל מזר	שירה ברלינר פולג
אלינה רוסיץ	אילה מילר	שי ברמן
עתר רזי-אורן	מאיה מילר	דניאל גוטליב
מורן רייכמן	גלעד מלאך	ראובן גורבט
עופר ריימון	אסף מלחי	עמיעד גורביץ
מירב שביב	נעה נאמן	נטליה גיטלסון
אביעד שוורץ	גילה נגר	נעם גרובר
אורי שיינין	יואל נוה	אלי גרשנקרוין
סיגל שלח	אהוד נוף	כנרת דהן גרנית
מירי שמואלי	שלי נורדייים	רונית דודאי
אבי שמחון	איריס נחמיה	אילאיל דוידוב
רוני שניצר	מיטל ניסים	ברכי דליצקי
אילת שפייר	ניל נמיר	איציק דניאל
רם שפע	דליה נרקיס	נתנאל היימן
אלמוג שרב	רובי נתנזון	בועז הירש
מריאן תתאום	אינה סולטנביץ'	אוחן הרפז
יוסי תמיר	יפה סולמיני	מיכל וקסמן חילי
		חני זוהר

נספח 7: התייחסות הציבור לקול קורא

כחלק מפעילות הוועדה הציבורית לקידום תחום התעסוקה לשנת 2030 ביצעה הוועדה תהליך שיתוף הציבור באמצעות פרסום קול קורא לקבלת מידע אשר יכול לתרום לדיוני הוועדה ולסייע בקבלת החלטותיה. במסגרת תהליך הקול הקורא נתבקש הציבור להגיש ניירות עמדה בהתייחס לפעילות מי מצוותי המשנה של הוועדה עד יום 16.12.17. להלן תמצית ההתייחסויות שהתקבלו ביחס לכל צוות משנה.

איך קובעים יעדים ממשלתיים?

קריטריונים לקביעת יעדים

- השפעה - יעדים שיש להם השפעה מאקרו כלכלית משמעותית על המשק
- פשטות וזמינות - יעדים שהם ברורים ופשוטים להבנה, ושניתן למדוד ולחשב אותם מתוך הנתונים הזמינים
- אופרטיביות (ליבת העשייה) - יעדים שיש להם קשר ישיר למדיניות הממשלה בכלל ולמשרד העבודה ופעילותו בפרט, ושניתן לגזור מהם תכניות פעולה אפקטיביות
- הסכמה רחבה ועמידות - יעדים שיש בין כל גורמי העניין הסכמה לגבי הגדרתם, חשיבותם ושימותם, ושהיו יציבים ועמידים אל מול שינויים של בעלי תפקידים

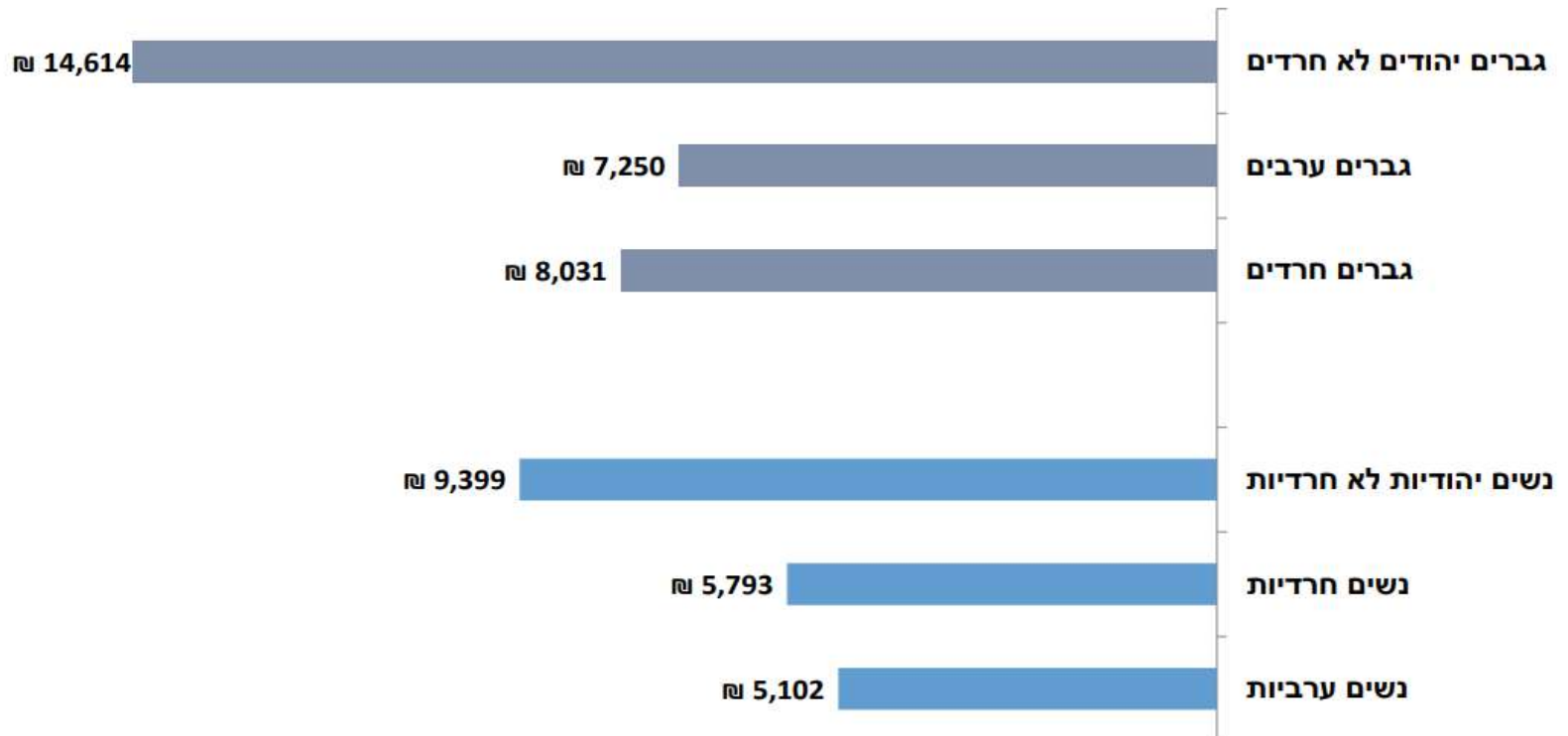
צוללים לנתונים

משרד העבודה הרוחה
והשירותים החברתיים



יעדי איכות תעסוקה לערבים וחרדים –
פערי שכר משמעותיים, חלק הולך וגדל מהמועסקים

שכר חודשי ממוצע, גילאי 25-64, 2015



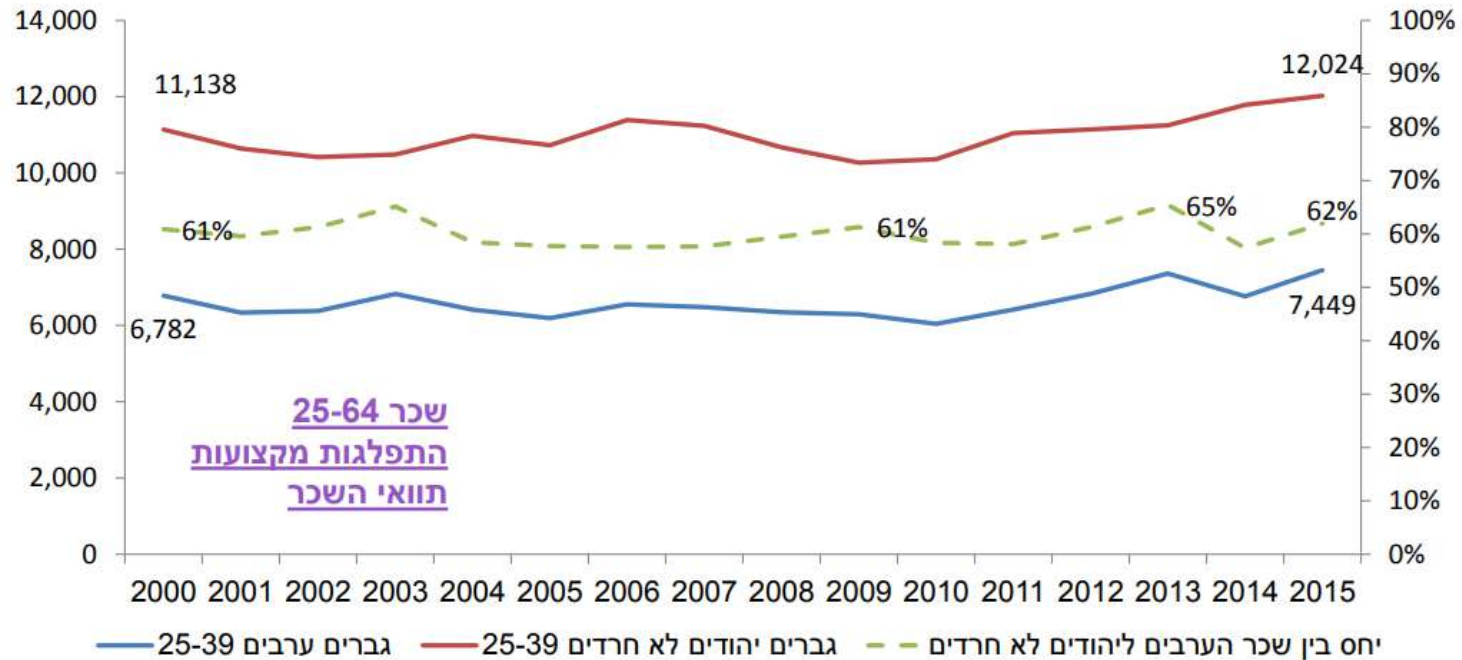
צוללים לנתונים

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים



התמקדות בגילאים הצעירים (25-39);
גברים ערבים - פער גדול וקבוע בשכר,
הפער בשכר השעתי כמעט זהה

גברים ערבים ויהודים לא חרדים בגילאי 25-39;
שכר חודשי ממוצע, 2001-2016 (שכרים, מחירי 2015)



ממוצע יחס השכר בין גברים ערבים לגברים יהודים לא חרדים:
מ-1997: 60% ; מ-2006: 60% ; מ-2008: 60% ; מ-2012: 61%

צוללים לנתונים

התמקדות בגילאים הצעירים (25-39);

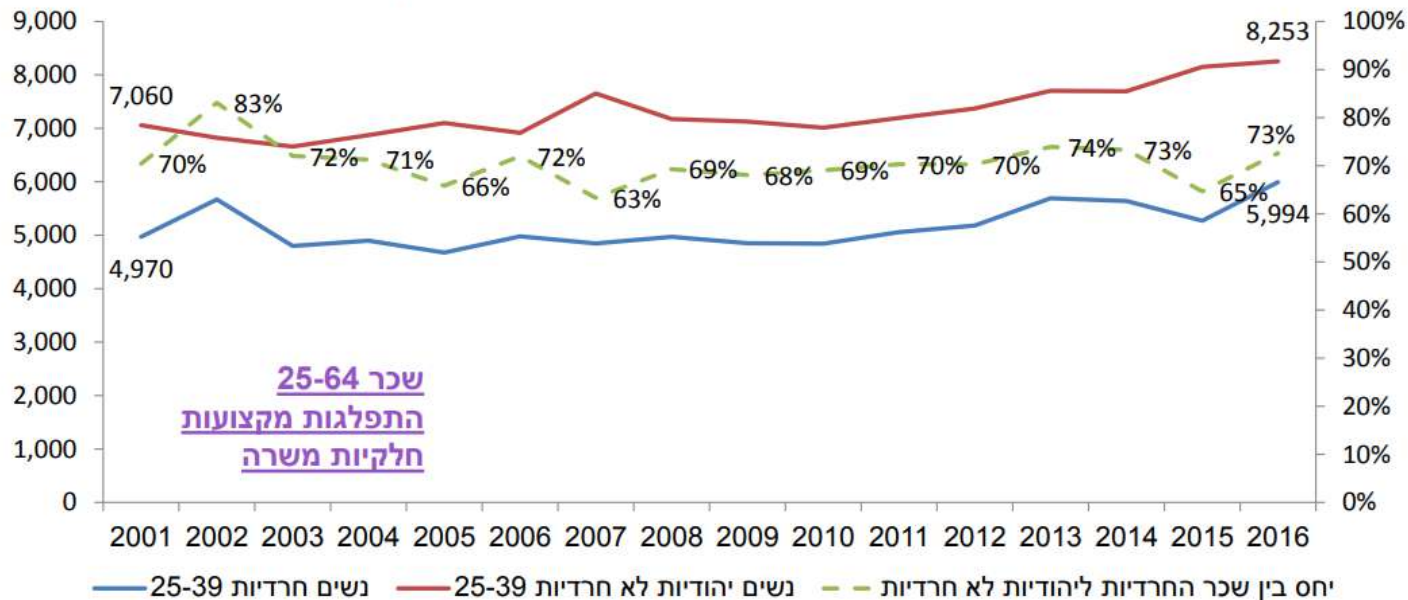
נשים חרדיות – פער גדול וכמעט קבוע בשכר,

הפער בשכר השעתי קטן בהרבה

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים



נשים חרדיות ויהודיות לא חרדיות גילאי 25-39;
שכר חודשי, 2001-2016 (שכירות, מחירי 2015)



ממוצע יחס השכר בין נשים חרדיות ליהודיות לא חרדיות:
מ-1997: 72%; מ-2006: 70%; מ-2008: 70%; מ-2012: 71%

יעדי שיעור תעסוקה 2030

(ה"ת 198)

1. לקבוע יעדי תעסוקה עיקריים לשנים 2021 עד 2030 לאוכלוסיות המפורטות להלן:

- א. גברים חרדים בגילים 25 עד 66 שנים – שיעור תעסוקה של 65% בשנת 2030; ככל שגיל הפטור משירות צבאי לגברים חרדים יעמוד על גיל 22 שנים ומטה, אזי היעד הממשלתי יועלה ל- 70%.
- ב. לגבי נשים ממגזר המיעוטים בגילים 25 עד 66 שנים – שיעור תעסוקה של 53% בשנת 2030.
- ג. לגבי אנשים עם מוגבלות בגילים 25 עד 66 שנים – שיעור תעסוקה של 51% בשנת 2030.

2. לקבוע יעדי תעסוקה משניים לשנים 2021 עד 2030 כמפורט להלן:

- א. לגבי נשים חרדיות בגילים 25 עד 66 שנים – שיעור תעסוקה של 81% בשנת 2030.
- ב. לגבי גברים ממגזר המיעוטים בגילים 25 עד 66 שנים – שיעור תעסוקה של 83% בשנת 2030.
- ג. לגבי גברים ונשים מהאוכלוסייה היהודית שאינה חרדית בגילים 25 עד 66 שנים – שיעור תעסוקה של 86% בשנת 2030.
- ד. לגבי גברים שגילם עולה על 67 שנים ואינו עולה על 74 שנים – שיעור תעסוקה של 43.5% בשנת 2030.
- ה. לגבי נשים שגילם עולה על 67 שנים ואינו עולה על 74 שנים – שיעור של 28.5% בשנת 2030.

יעדי איכות תעסוקה 2030

(ה"מ 198)

3. לקבוע יעדי איכות תעסוקה עיקריים לשנים 2023 עד 2030 לאוכלוסיות המפורטות להלן:

א. לגבי נשים חרדיות בגילים 25 עד 39 שנים - עלייה של 3.3% לשנה בשכר החודשי הנומינאלי.

ב. לגבי גברים ממגזר המיעוטים בגילים 25 עד 39 שנים - עלייה של 3% לשנה בשכר החודשי הנומינאלי.

4. לקבוע יעדי איכות תעסוקה משניים לשנים 2023 עד 2030 לאוכלוסיות המפורטות להלן:

א. לגבי נשים בגילים 25 עד 39 שנים - עלייה של 2.6% לשנה בשכר החודשי הנומינלי.

ב. לגבי גברים חרדים בגילים 25 עד 39 שנים - עלייה בשכר בשיעור זהה לעלייה בשכר של גברים יהודים שאינם חרדים.

ג. לגבי נשים ממגזר המיעוטים בגילים 25 עד 39 שנים - עלייה בשכר בשיעור זהה לעלייה בשכר של נשים יהודיות שאינן חרדיות.

אז כמה זמן לוקח לסובב נושאת מטוסים?



החלטות ממשלה

קביעת מדדים ויעדים בתכניות תעסוקה

מספר החלטה: 2594

ממשלה: הממשלה ה-34, בנימין נתניהו

יחידה: מזכירות הממשלה
תאריך פרסום: 06.04.2017

החלטה מספר 2594 של הממשלה מיום 06.04.2017



נושא ההחלטה:

קביעת מדדים ויעדים בתכניות תעסוקה

מחליטים:

1. הממשלה רושמת את הודעת שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בעניין הקמת ועדה לקידום תחום התעסוקה לקראת שנת 2030, זאת בהמשך להחלטה מס' 1994 מיום 15.7.2010 הקובעת יעדי תעסוקה לשנת 2020.



משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

הוועדה לקידום תחום התעסוקה לקראת שנת 2030

ספטמבר 2017

מיכל צוק,
המשנה למנכ"ל והממונה על התעסוקה



משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים



ועדת תעסוקה 2030

שולחן עגול

המלצות צוות יעדי תעסוקה,

פריון ושינויים מבניים

פרופ' צביקה אקשטיין

מרץ 2018



משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים



ועדת תעסוקה 2030

ישיבת סיכום

אוגוסט 2018

הוועדה לקידום תחום התעסוקה לקראת שנת 2030: דו"ח מסכם

מוגש לשר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

אוגוסט 2020

החלטות ממשלה

התכנית הכלכלית לשנים 2021-2022

מספר החלטה: 198

ממשלה: הממשלה ה-36, נפתלי בנט
תאריך תחולה: 01.08.2021

יחידה: מזכירות הממשלה
תאריך פרסום: 01.08.2021

החלטה מספר 198 של הממשלה מיום 01.08.2021



נושא ההחלטה:

התכנית הכלכלית לשנים 2021-2022

מחליטים:

כחלק מהצעדים למיצוי פוטנציאל הצמיחה במשק ולנוכח חשיבות ההון האנושי לשילוב בתעסוקה ולפריון העבודה בישראל, בייחוד לאור המשבר התעסוקתי שנגרם בשל נגיף הקורונה, ובהמשך להחלטות הממשלה מס' 1994 מיום 15 ביולי 2007 שעניינה הצבת יעדי תעסוקה לשנים 2010-2020 ומס' 2594 מיום באפריל 2017 שעניינה קביעת מדדים ויעדים בתכניות תעסוקה והקמת ועדה לקידום תחום התעסוקה לקראת שנת 2030 (להלן – ועדת 2030), ובהתאם להמלצות ועדת 2030:

חברי הוועדה

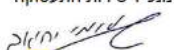


מר מרדכי אלישע*
הממונה על זרוע העבודה, משרד
העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים



גב' דיתה ברוניםקי
מייסדת חברת אורמת

מר רמי גראור*
מנכ"ל שירות התעסוקה



מר שלומי יחיאב*
יו"ר התאחדות הסטודנטים
והסטודנטיות בישראל



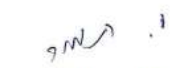
גב' דליה נרקיס
יו"ר מנפאאר לשעבר



גב' ניצה קסיר
לשעבר ראש תחום שוק העבודה
ומדיניות רווחה, בנק ישראל



פרופ' אבי שמחון
יו"ר המועצה הלאומית לכלכלה

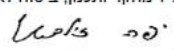


פרופ' יוסי תמיר
לשעבר מנכ"ל ג'וינט-ישראל
מ"מ יו"ר הוועדה

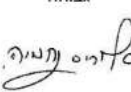


מר שי בירן
סמנכ"ל כלכלה ומדיניות,
ההסתדרות החדשה

פרופ' דניאל גוטליב
סמנכ"ל מחקר ותכנון, ביטוח לאומי



פרופ' יפה זילברשך
יו"ר ות"ת, המועצה להשכלה
גבוהה



ד"ר איריס נחמיה
סמנכ"לית תכנון אסטרטגי
ומדיניות, נציבות שירות המדינה

ד"ר יואב פרידמן
ראש תחום מדיניות, בנק ישראל



מר חיים רוסי
יו"ר תעשיידע



פרופ' צבי אקשטיין
דיקן בית הספר לכלכלה במרכז
הבינתחומי הרצליה
יו"ר הוועדה



מר שאול מרידור*
הממונה על התקציבים, משרד
האוצר

מר שרגא ברוש
נשיא התאחדות התעשיינים



גב' שירה גרינברג*
הכלכלנית הראשית, משרד האוצר



גב' מרים כבהא
נציבה ארצית לשוויון הזדמנויות
בעבודה, משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים



גב' מיכל פינק
סמנכ"ל אסטרטגיה ותכנון מדיניות,
משרד הכלכלה והתעשייה



גב' נעמי קריגר-כרמי
מנהלת זירה חברתית-ציבורית,
רשות החדשנות

*המסומנים בכוכבית נכנסו לתפקיד במהלך עבודת הוועדה, כך שהחליפו (מתוקף תפקידם) את קודמיהם בתפקיד שהשתתפו בדיוני הוועדה עד לסיום תפקידם.

רשימת החברים בוועדה לקידום תחום התעסוקה לקראת שנת 2030:

1. פרופסור צבי אקשטיין, דיקן בית הספר לכלכלה במרכז הבינתחומי הרצליה – יושב ראש
2. פרופסור יוסי תמיר, מנכ"ל ג'וינט-ישראל – ממלא מקום יושב ראש הוועדה
3. מר שי בירן, מנכ"ל אגף הכלכלה, ההסתדרות החדשה
4. גברת דיתה ברוניםקי, מייסדת חברת אורמת
5. מר שרגא ברוש, נשיא התאחדות התעשיינים
6. פרופסור דניאל גוטליב, סמנכ"ל מחקר ותכנון, ביטוח לאומי
7. מר בועז הירש, מנכ"ל שירות התעסוקה
8. פרופסור יפה זילברשך, יושבת ראש הוועדה לתכנון ולתקצוב, המועצה להשכלה גבוהה
9. גברת מרים כבהא, נציבה ארצית לשוויון הזדמנויות בעבודה, משרד העבודה והרווחה
10. מר יואל נוה, ממלא מקום הממונה על התקציבים והכלכלן הראשי, משרד האוצר
11. ד"ר איריס נחמיה, מנהלת אגף תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
12. גברת דליה נרקיס, יושבת ראש מנפאאר לשעבר
13. מיכל פינק, סמנכ"ל אסטרטגיה ותכנון מדיניות, משרד הכלכלה והתעשייה
14. ד"ר יואב פרידמן, ראש תחום מדיניות, בנק ישראל
15. מיכל צוק, משנה למנכ"ל והממונה על התעסוקה, משרד העבודה והרווחה
16. גברת ניצה קסיר, לשעבר ראש תחום שוק העבודה ומדיניות רווחה, בנק ישראל
17. גברת נעמי קריגר-כרמי, מנהלת זירה חברתית-ציבורית, רשות החדשנות
18. חיים רוסי, יושב ראש תעשיידע
19. פרופסור אבי שמחון, יושב ראש המועצה הלאומית לכלכלה
20. מר רם שפע, יושב ראש התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל

● מגזר שלישי ואקדמיה: 4

● מעסיקים: 4

● הסתדרות: 1

● ממשלה: 11 נציגים

הממשלה אישרה את תוכנית הפעולה של התקציב ההמשכי לשנת 2020

חלוקת תוספת התקציב שאושרה בוועדת הכספים בגובה 11 מיליארד שקל, אושרה בממשלה לאחר דיון לילי ארוך • בין התוכניות שאושרו: הגדלת תקציב הביטחון בשלושה מיליארד שקל והגדלת התקציב של קצבאות הנכים ב-900 מיליון שקל



אבל נושאת המטוסים התחילה להסתובב

שרת הכלכלה והתעשייה, האלופה (במיל") אורנה ברביבאי: ממצאי הדו"ח, המצטרפים לנתונים אודות הפערים בחברה הישראלית ובשוק העבודה, אינם מספקים, למרות הגידול היחסי בייצוג אוכלוסיות בשוק העבודה. קבוצות אוכלוסייה רבות מודרות מתעסוקה איכותית (חלקן מתעסוקה בכלל) ופערי השכר המגדריים עדיין גדולים. בשנה האחרונה יצרנו מסלולים רבים לשילוב מגוון אוכלוסיות במשרות איכותיות במטרה לייצר שינוי במודעות, בשותפות המעסיקים ובהשמה בשוק העבודה"

שרת הכלכלה והתעשייה, אלופה במיל" אורנה ברביבאי: "חובתנו לטפל באי השוויון בשוק העבודה ולהביא לתיקון הפערים המגדריים הבלתי נתפסים בישראל של שנת 2022. לשמחתנו, יותר חברות עיסקיות וארגונים הבינו כי משתלם להם להעסיק ולקדם נשים לעמדות בכירות, שכן מחקרים רבים מראים שככל שיש יותר ניהול וגיוון נשי - שורת הרווח עולה".

אם כי יכול להיות שכרגע היא שטה לעבר קרחון...

קריירה | TheMarker

"פירוק זרוע העבודה הוא אגרוף לפרצוף; יפגע בחרדים ובערבים"

סעיף אחד בהסכם הקואליציוני של ש"ס עם הליכוד עלול לפגוע קשות בניסיון לשלב את האוכלוסיות המוחלשות ביותר בחברה הישראלית בתעסוקה ■ לפי ההסכם, שלוש יחידות מרכזיות מזרוע העבודה יועברו למשרד הרווחה והביטחון החברתי, שבראשו יעמוד שר מש"ס ■ פרופ' צבי אקשטיין: "יש לי דמעות בעיניים למשמע הצעד הזה"



(האמת שזה לוקח רק דקה וחצי)



תודה.

לינק לאתר הוועדה:

<https://molsa.gov.il/DataBase/Pages/CommitteeMeetings.aspx>



תודה!

