



אחריות משותפת

ספטמבר 2022



מודל מנהיגות ממלכתית בונה אמון



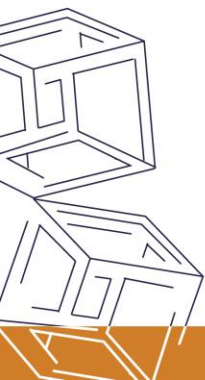


על מה נדבור?

למה? הגדות הבעיה

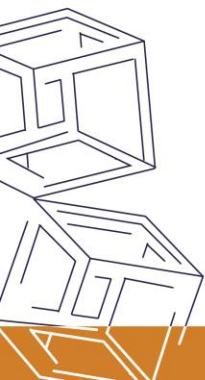
מה? המשגה ותפיסה

איך? אבני היסוד



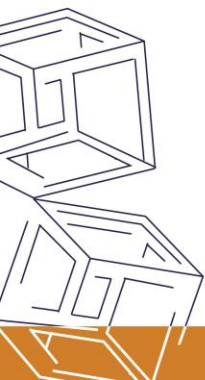


דפוסי חשיבה

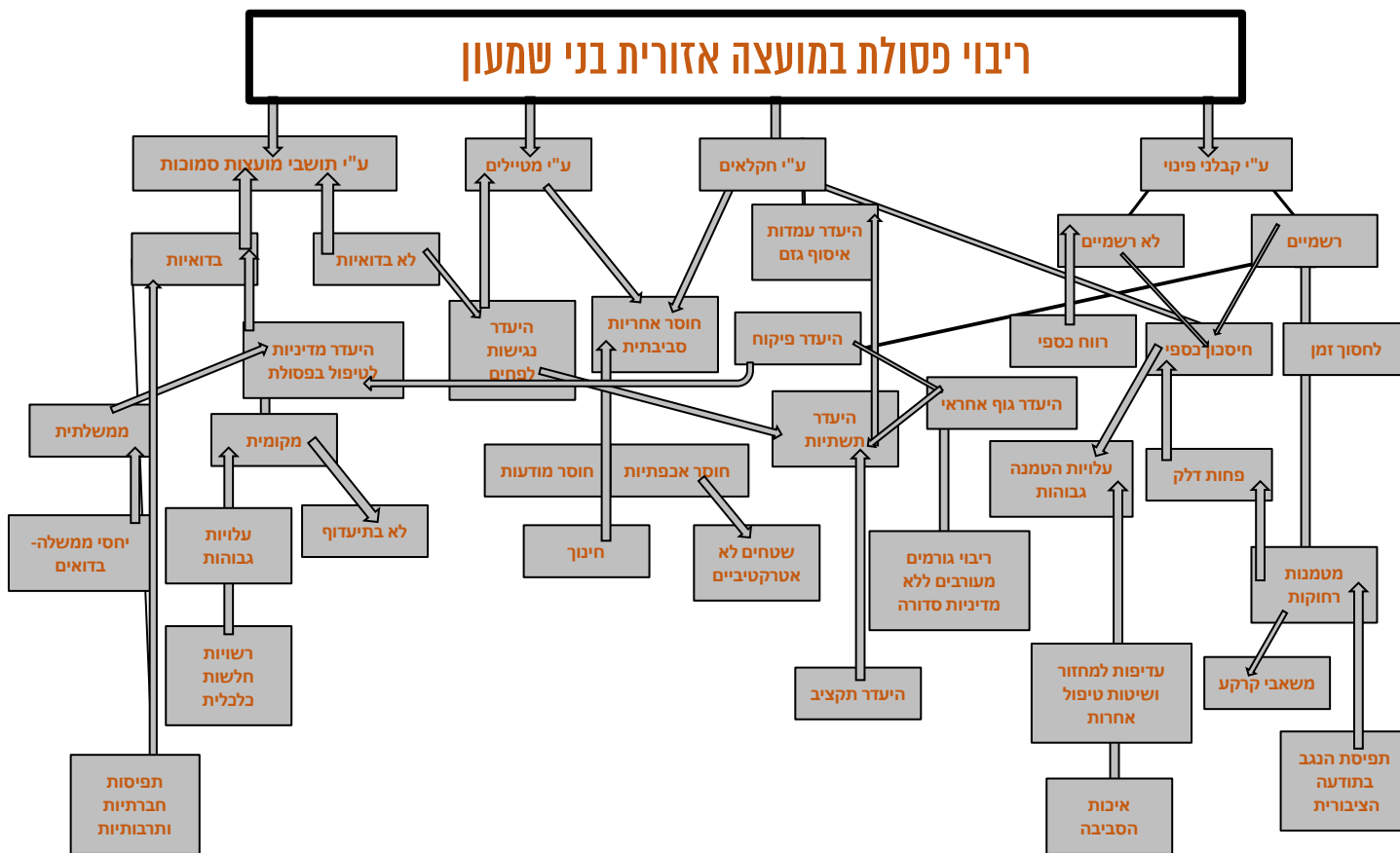




משאבים מתכלים



בעיות סבוכות





הבעיה ברמת המערכת



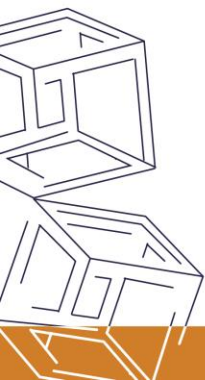
אמון נמוך

ייחוס כוונות מזיקות
ביטחון נמוך ביכולת לבצע
נכונות מוגבלת להפגין פגיעות



תלות גבוהה

שחקנים משפיעים ומושפעים
זה מזה



מחסור בהון
אנושי איכותי

פערים
כלכליים

שברי אמון

שסעים
חברתיים

מערכות
חלשות

פערים
בתשתיות

הצפון סובל מאיכות חיים נמוכה ומפערים ושסעים חברתיים-כלכליים, הבאים לידי ביטוי בכל תחומי החיים.

אל מול האתגרים הללו ואל מול חסמים מבניים ומנטליים, מובילי שינוי באזור מתקשים לבנות אמון ולפעול יחד בשיתוף פעולה.

כתוצאה מכך הפערים והשסעים הולכים ומעמיקים והאזור אינו ממצה את נכסיו.

הגדרת הבעיה בצפון

לבד מול האתגר



תאגיד עסקי

מיזוגים ורכישות של
חברות שעבדו איתן,
מחקרי שוק

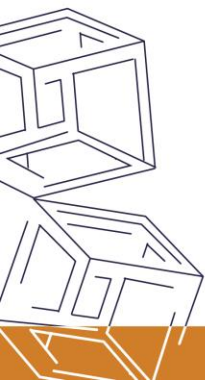


רלוונטיות וצמיחה
בעולם משתנה



האקדמיה

שיווק וחיזוק המותג,
חיבורי אקדמיה תעשייה
על פי מחלקות [נפרד]





מערכת בהפסד



התאגיד

נקודות משענת שבירות
לתעשייה המקומית



המכללה

סטגנציה במספרי
סטודנטים



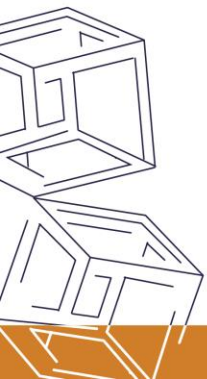
הסטודנטים

מחסור בתעסוקה,
מוביליות מוגבלת

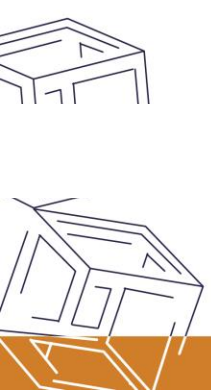
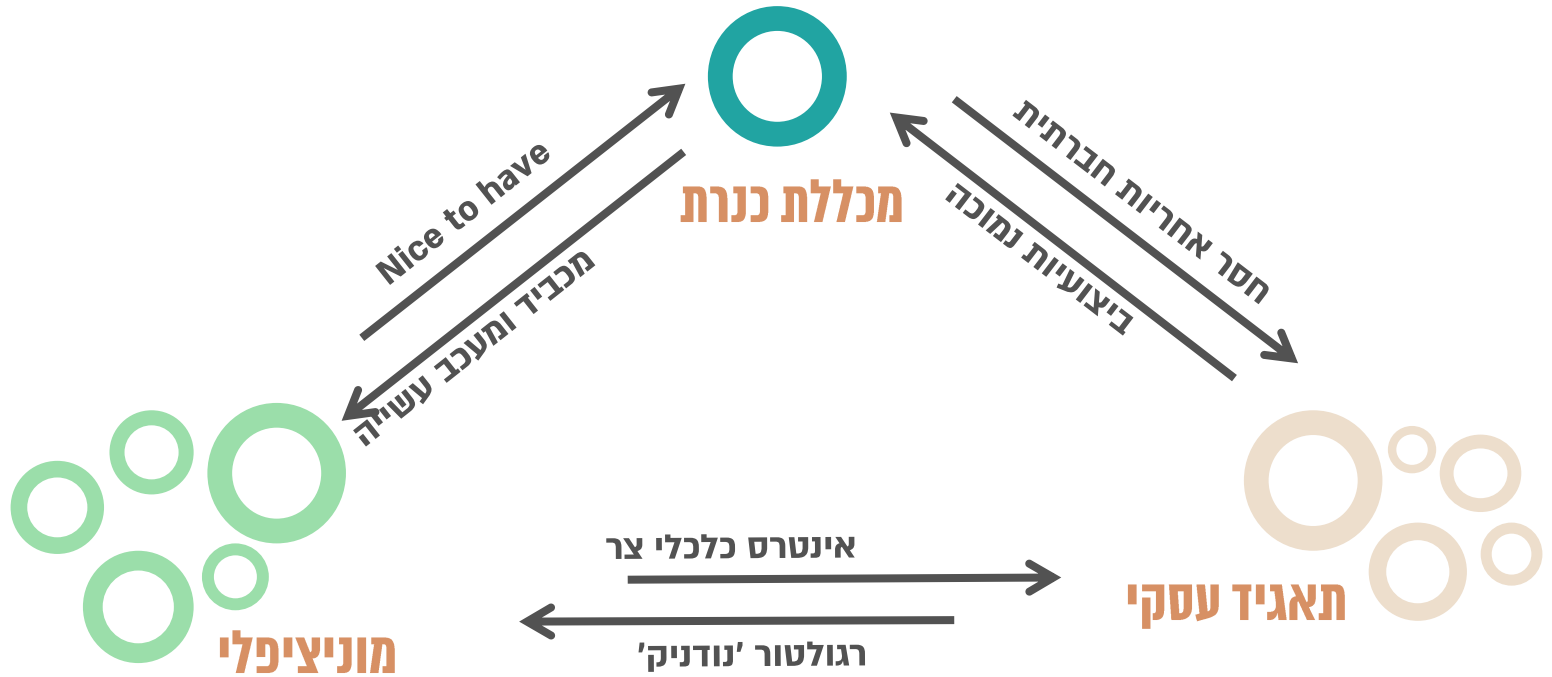


המרחב

הגירה שלילית של
אוכלוסייה חזקה,
מצוקת מגורים



מערכת באמון נמוך





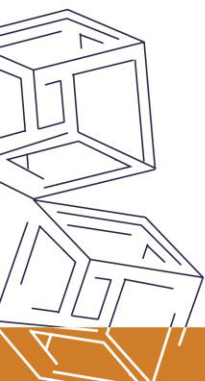
אחריות משותפת

תפיסה לפיה למנהיגות ולמנהיגים ישנה אחריות לחוסנן ושגשוגן של כלל הקבוצות במדינת ישראל. לפי תפיסה זו, האתגרים המרכזיים בתקופה

הנוכחית

לא ניתנים להתמודדות על ידי מגזר תעסוקתי אחד או קהילה בודדת,

והם מחייבים בניית אמון והדדיות רב-מגזרית מתמשכת.



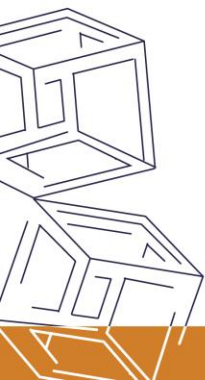


תשתית לאחריות משותפת: קפיצת אמון כאקט מנהיגותי

ייחוס כוונות טובות

נכונות להיות פגיעה.

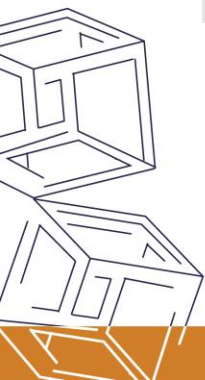
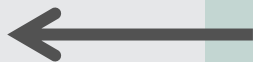
ביטחון ביכולת לבצע





תפיסת אחריות

אחריות בגבולות הסמכות



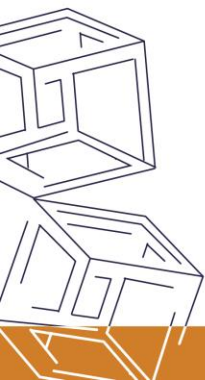


אבני היסוד של אחריות משותפת

מבנה
מקיים

סיכור
משותף

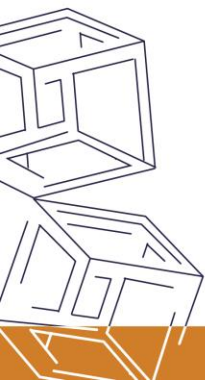
משימה
משותפת





משימה משותפת

הפעולה המשותפת תשיג תוצאות שיקדמו את האינטרסים
והסיפורים השונים של השחקנים





ניסוח משימה משותפת



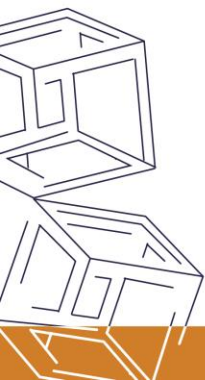
הרכבה

איזה מהלך ייתן ערך לכלל
השחקנים?
איך נראית הצלחה?



פירוק

מי השחקנים הרלוונטיים?
מה הסיפור שלהם? (אינטרסים,
צרכים וחששות)

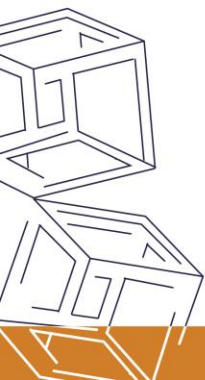


**משימה
משותפת**



סיפור משותף

תחושת הזדהות, ערכים משותפים ותמונת עתיד מקדמים אמון בין
שחקנים שונים ומניעים לפעולה

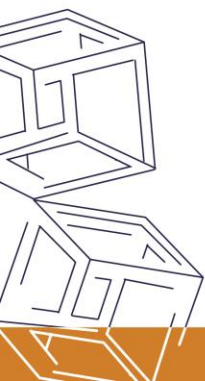


סיפור
משותף



רניבים בסיפור המשותף

- **הזדהות** מה מחבר בינינו? למה דווקא עכשיו?
- **ערכים דומים** מי אנחנו? תפיסת התפקיד שלנו?
- **תמונת עתיד** מה השינוי שאנחנו מקדמים יחולל במציאות?

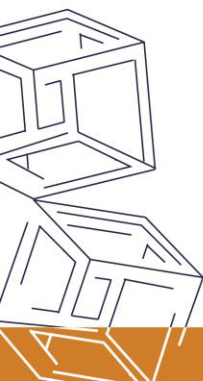


סיפור
משותף



מבנה מקיים

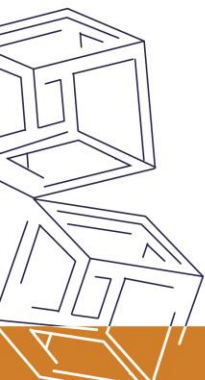
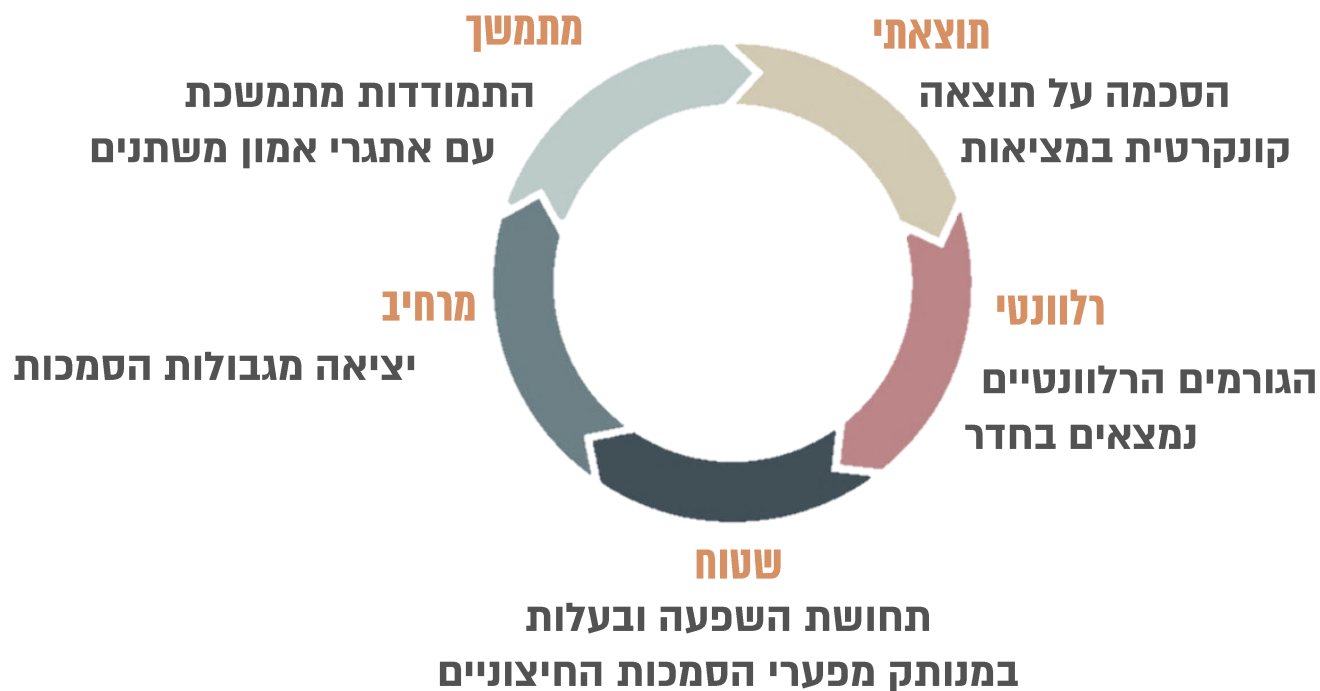
מסגרת קשר מתמשכת בין שחקנים שונים לצורך בניית אמון
והתמודדות עם אתגר מערכתי משותף



**מבנה
מקיים**

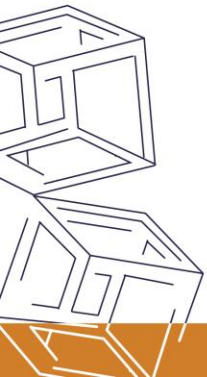


מבנה מקיים דינמי – מקדם אמון ואימפקט





מתלכלכים ביחד





תודה!

